

REGULAMIN KONKURSU WAKACYJNEGO JOBMAN GROUP

§ 1. WSTĘP

1. Organizatorem Konkursu i fundatorem nagród jest Jobman Group Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, ul. Bociana 22a, 31-231 Kraków, wpisana pod numerem 0000211761 do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia w Krakowie XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, NIP: 675-13-13-530, REGON: 356832851
2. Regulamin konkursu jest dostępny w siedzibie Organizatora i na stronie internetowej Organizatora znajdującej się pod adresem: www.jobman.pl

§ 2. DEFINICJE

Ilekczeń w niniejszym regulaminie lub materiałach promocyjnych dotyczących konkursu mowa jest o:

1. Organizatorze – należy przez to rozumieć Jobman Group Sp. z o.o., z siedzibą w Krakowie.
2. Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin.
3. Pracownikowi – rozumie się przez to osobę fizyczną posiadającą pełną zdolność do czynności prawnych, która w czasie trwania Konkursu posiadać będzie ważną umowę z Organizatorem, mającą za przedmiot świadczenie pracy na rzecz klientów Organizatora, w charakterze pracownika obsługi hali lub obsługi kasy (niezależnie od formy prawnej takiej umowy).
4. Obsłudze hali – rozumie się przez to wykonywanie pracy (na podstawie umowy o pracę lub umowy prawa cywilnego), która obejmuje w szczególności prace pomocnicze związane z wykładaniem towarów w placówkach handlowych klientów Organizatora.
5. Obsłudze kas - rozumie się przez to wykonywanie pracy (na podstawie umowy o pracę lub umowy prawa cywilnego), która obejmuje w szczególności prace związane z dokonywaniem transakcji handlowych na kasie fiskalnej, w placówkach handlowych klientów Organizatora.
6. Uczestnikowi – należy przez to rozumieć Pracownika, który przystępuje do konkursu w danej edycji Konkursu, poprzez rozliczenie Karty Pracownika i udzielenie odpowiedzi na pytanie konkursowe, za pośrednictwem formularza konkursowego zamieszczonego na Koncie Pracownika.
7. Edycji Konkursu – należy przez to rozumieć okresy wskazane w § 2 ust, 2 Regulaminu.

8. Koncie Pracownika – rozumie się przez to indywidualne konto Pracownika, w administrowanym przez Organizatora systemie teleinformatycznym, służące w szczególności do zarządzania wykonywaniem prac przez tego Pracownika i rozliczania jego wynagrodzenia za pośrednictwem Kart Pracownika.
9. Karcie Pracownika – rozumie się przez to dokument wg. wzoru ustalonego przez Organizatora, potwierdzający liczbę godzin pracy wykonywanych przez Pracownika w danym okresie, który stanowi podstawę wypłaty należnego Pracownikowi wynagrodzenia.
10. Stronie www Organizatora – rozumie się przez to stronę internetową znajdującą się pod adresem www.jobman.pl.

§3.

UCZESTNICTWO W KONKURSIE

1. Konkurs ma charakter otwarty, ogólnopolski.
2. Konkurs realizowany jest w dwóch edycjach:
 - a) I Edycja: w okresie od 16.05.2016 do 15.06.2016r.
 - b) II Edycja w okresie od 16.06.2016 do 31.07.2016r.
3. W Konkursie może wziąć udział każdy Pracownik, który:
 - a) W okresie trwania danej Edycji Konkursu wypracuje minimum 100 godzin prac związanych z obsługą hali lub kasy.
 - b) Przed upływem danej Edycji Konkursu rozliczy za pośrednictwem Konta Pracownika swoją Kartę/y Zleceniobiorcy (tj. dostarczy ją/je Organizatorowi poprzez Konto Pracownika, zgodnie z zamieszczoną na Koncie instrukcją i zostanie ona/one poprawnie zweryfikowane przez Organizatora).
 - c) Odpowie na pytanie konkursowe za pośrednictwem formularza zamieszczonego na Koncie Pracownika.
4. Liczba udzielonych odpowiedzi na pytanie konkursowe danej Edycji Konkursowej przez jednego Uczestnika jest nieograniczona. Uczestnik może odpowiedzieć na pytanie konkursowe dowolną liczbę razy, jednakże ocenie podlegać będzie odpowiedź udzielona jako ostatnia.

§ 4.

ZASADY WYBORU ZWYCIĘZCY I NAGRODY

1. Po dokonaniu weryfikacji spełnienia warunków uczestnictwa w Konkursie, określonych niniejszym Regulaminem, Organizator wybierze Zwycięzcę, to jest Uczestnika, który udzielił najciekawszej odpowiedzi na pytanie w danej Edycji Konkursu.
2. Wyboru Zwycięzcy dokonywać będzie wyłoniona przez Organizatora Komisja Konkursowa składająca się z pracowników Organizatora zatrudnionych na stanowiskach:
 - a) specjalista ds. marketingu i PR/Team Leader
 - b) młodszy specjalista ds. marketingu
 - c) grafik komputerowy
3. Skład Komisji Konkursowej oraz ustalone kryteria oceny odpowiedzi dostępne są w siedzibie Organizatora.
4. Wyłonienie Zwycięzcy nastąpi:
 - a) dla I Edycji Konkursu: 16.06.2016.
 - b) dla II Edycji Konkursu: 01.08.2016r.
5. Ogłoszenie wyników i wysyłka nagród nastąpi odpowiednio: w terminie 1 i 4 dni od daty wyłonienia Zwycięzcy, określonej w pkt. 4 powyżej.
6. Nagrody wysyłane będą na adresy wskazane przez Uczestnika na Koncie Pracownika.
7. Nagrodami w Konkursie są:
 - a) dla I Edycji Konkursu: podwójny karnet na OPEN'ER FESTIVAL w dniach 29.06-02.07.2016 w Gdyni
 - b) dla II Edycji Konkursu: podwójny karnet na Kraków Live Festival, w dniach 19-20.08.2016 w Krakowie.
8. Nagrody nie mogą być wymienione na gotówkę, ani na inne nagrody rzeczowe.
9. Uprawnienie do odbioru nagrody nie może być przekazane na rzecz osób trzecich.

§ 5.

WYKLUCZENIE UCZESTNIKA

Z Konkursu wykluczeni będą Uczestnicy,

- a) Których odpowiedzi na pytanie konkursowe zawierają treści powszechnie uznawane za obraźliwe, nawołujące do przemocy, nienawiści, odwołujące się do jakiegokolwiek dyskryminacji, naruszające w jakikolwiek sposób prawa osób trzecich lub prawo polskie, a także przyjęte normy obyczajowe, zawierające treści wulgarne, obsceniczne i pornograficzne lub w sposób oczywisty godzące w uczucia religijne oraz naruszające prawo do prywatności lub zawierające materiały chronione prawami wyłącznymi.

- b) Których Karty Pracownika nie zostały pozytywnie zweryfikowane przez Organizatora, (w szczególności ze względu na ich nieczytelność, lub z uwagi na rozbieżności z danymi podanymi na Karcie Pracownika a rzeczywistą liczbą wypracowanych godzin).
- c) Którzy podali nieprawidłowe dane w formularzu konkursowym, w szczególności dane niezapewniające prawidłową identyfikację i weryfikację Uczestnika.
- d) Którzy w jakikolwiek inny sposób naruszyli niniejszy Regulamin.

§6.

PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

1. Administratorem danych osobowych zebranych w trakcie prowadzenia Konkursu jest Organizator.
2. Dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celach związanych przedmiotowo z Konkursem, tj. w celu wyłonienia Zwycięzców, w celach związanych z realizacją Konkursu i wydania nagród oraz zamieszczeniem listy Zwycięzców. Dane osobowe będą zbierane i przetwarzane przy zachowaniu zasad określonych w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz.U. z 2014 r., poz. 1182, z późn. zmianami).
3. Podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny, lecz niezbędny do realizacji wydania nagród. Osobom udostępniającym dane osobowe przysługuje prawo do skorzystania z uprawnień kontroli przetwarzania danych określonych w art. 32 ustawy przywołanej w ust. 2 powyżej, to jest prawo do: dostępu do danych, możliwości ich poprawiania, żądania usunięcia danych i zaprzestania ich przetwarzania.
4. Organizator zastrzega sobie prawo do upublicznienia danych i wizerunku nagrodzonych Uczestników we wszystkich należących do niego serwisach internetowych, jak również w innych swoich materiałach promocyjnych.

§7.

TRYB SKŁADANIA REKLAMACJI

1. Wszelkie reklamacje i zastrzeżenia dotyczące przebiegu Konkursu mogą być składane przez uczestników drogą elektroniczną na adres facebook@jobmangroup.pl w nieprzekraczalnym terminie 3 dni od daty zakończenia konkursu.
2. Organizator deklaruje podjęcie działań zmierzających do wyjaśniania zaistniałych sytuacji w duchu współpracy, partnerstwa i porozumienia.
3. O sposobie rozpatrzenia reklamacji Zainteresowani powiadomieni zostaną drogą elektroniczną.

§8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem jego opublikowania na stronie www Organizatora.
2. Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany Regulaminu w każdym czasie. W przypadku dokonania zmian w Regulaminie, Organizator udostępni ujednolicony tekst zmienionego Regulaminu na stronie www Organizatora.
3. We wszystkich sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy prawa polskiego, w szczególności przepisy Kodeksu Cywilnego.
4. Wszelkie spory powstałe na tle wykonania Regulaminu rozstrzyga sąd właściwy ze względu na siedzibę Organizatora.
5. Uczestnictwo w Konkursie jest równoznaczne z akceptacją niniejszego Regulaminu.